Bu anket, …/…/20… - …/…/20… tarihleri arasında gerçekleştirilen 20… yılı İç Tetkik Programına dâhil edilen akademik ve idari birimlerimizde iç tetkik süreci boyunca görev alan İÇ TETKİK GÖREVLİLERİNİ değerlendirmeleri amacıyla, birim amirlerine yönelik hazırlanmıştır.

Bahse konu anket;

* Fakültelerde, Dekana,
* Enstitülerde, Enstitü Müdürüne,
* Yüksekokullarda, Yüksekokul Müdürüne,
* Koordinatörlüklerde, Koordinatöre,
* Daire Başkanlıklarında, Daire Başkanına gönderilmiştir.

**NOT:** İlgili birim amiri, tetkik sürecine katılamadı ise yerine vekâleten katılım sağlayan personel ile birlikte anketi cevaplaması, tetkikçilerin performansının sağlıklı analiz edilebilmesi amacıyla önem arz etmektedir.

Tetkik Görevlilerinin Değerlendirilmesi

1. Biriminiz:
2. Tetkik sürecinde biriminizde görev alan Ekip Başkanının adı ve soyadı:
3. Tetkik programına katılım sağladı mı?

 Evet

 Hayır

1. Ekip Başkanının, tetkik sürecindeki yeterliliğini (1:Çok Zayıf, 2:Zayıf, 3:Orta, 4:İyi, 5:Çok İyi) değerlendiriniz.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **Fikrim Yok** |
| Yapıcılığı, destekleyiciliği, rehberlik ediciliği |  |  |  |  |  |  |
| Tarafsızlık, adil ve sağduyulu yaklaşım |  |  |  |  |  |  |
| Objektifliği |  |  |  |  |  |  |
| İletişime açıklığı |  |  |  |  |  |  |
| Konuya hâkimiyeti |  |  |  |  |  |  |
| Anlaşılırlığı |  |  |  |  |  |  |
| Teknik yeterliliği |  |  |  |  |  |  |
| Sunum ve temsili |  |  |  |  |  |  |
| Tutum, davranış ve nezaketi |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Zamana riayeti |  |  |  |  |  |  |
| İç tetkik sürecinin uygulanması (açılış toplantısı, masa başı tetkiki, sahatetkiki, kapanış toplantısı, raporun paylaşılması) |  |  |  |  |  |  |
| İlerideki tetkiklerde yine aynı ekip üyesi ile çalışma isteği |  |  |  |  |  |  |

1. Tetkik sürecinde biriminizde görev alan 1. Tetkik Görevlisinin adı ve soyadı:
2. Tetkik programına katılım sağladı mı?

 Evet

 Hayır

1. 1. Tetkik Görevlisinin, tetkik sürecindeki yeterliliğini (1:Çok Zayıf, 2:Zayıf, 3:Orta, 4:İyi, 5:Çok İyi) değerlendiriniz.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **Fikrim Yok** |
| Yapıcılığı, destekleyiciliği, rehberlik ediciliği |  |  |  |  |  |  |
| Tarafsızlık, adil ve sağduyulu yaklaşım |  |  |  |  |  |  |
| Objektifliği |  |  |  |  |  |  |
| İletişime açıklığı |  |  |  |  |  |  |
| Konuya hâkimiyeti |  |  |  |  |  |  |
| Anlaşılırlığı |  |  |  |  |  |  |
| Teknik yeterliliği |  |  |  |  |  |  |
| Sunum ve temsili |  |  |  |  |  |  |
| Tutum, davranış ve nezaketi |  |  |  |  |  |  |
| Zamana riayeti |  |  |  |  |  |  |
| İç tetkik sürecinin uygulanması (açılış toplantısı, masa başı tetkiki, sahatetkiki, kapanış toplantısı, raporun paylaşılması) |  |  |  |  |  |  |
| İlerideki tetkiklerde yine aynı ekip üyesi ile çalışma isteği |  |  |  |  |  |  |

1. Tetkik sürecinde biriminizde görev alan 2. Tetkik Görevlisinin adı ve soyadı:
2. Tetkik programına katılım sağladı mı?

 Evet

 Hayır

1. 2. Tetkik Görevlisinin, tetkik sürecindeki yeterliliğini (1:Çok Zayıf, 2:Zayıf, 3:Orta, 4:İyi, 5:Çok İyi) değerlendiriniz.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **Fikrim Yok** |
| Yapıcılığı, destekleyiciliği, rehberlik ediciliği |  |  |  |  |  |  |
| Tarafsızlık, adil ve sağduyulu yaklaşım |  |  |  |  |  |  |
| Objektifliği |  |  |  |  |  |  |
| İletişime açıklığı |  |  |  |  |  |  |
| Konuya hâkimiyeti |  |  |  |  |  |  |
| Anlaşılırlığı |  |  |  |  |  |  |
| Teknik yeterliliği |  |  |  |  |  |  |
| Sunum ve temsili |  |  |  |  |  |  |
| Tutum, davranış ve nezaketi |  |  |  |  |  |  |
| Zamana riayeti |  |  |  |  |  |  |
| İç tetkik sürecinin uygulanması (açılış toplantısı, masa başı tetkiki, sahatetkiki, kapanış toplantısı, raporun paylaşılması) |  |  |  |  |  |  |
| İlerideki tetkiklerde yine aynı ekip üyesi ile çalışma isteği |  |  |  |  |  |  |

1. Eklemek istedikleriniz varsa yazar mısınız?