

Fırat Üniversitesi, misyonu ve vizyonu doğrultusunda, yükseköğretimin evrensel değerlerini esas alarak akademik ve idari insan kaynaklarını kurumsal bir değer olarak değerlendirmekte ve bu çerçevede insan kaynakları yönetimini stratejik bir öncelik olarak görmektedir. Bu bağlamda insan kaynaklarına yönelik faaliyetlerini;

1. Üniversite, misyon ve vizyonu doğrultusunda orta ve uzun vadeli insan kaynağı ihtiyacını planlamasını, nitelikli personelin kuruma kazandırılmasını,
  2. İstihdam, atama, terfi ve takdir süreçlerinde liyakat, performans ve şeffaflık ilkelerini esas almayı,
  3. Akademik ve idari personelin bireysel gelişim ihtiyaçları dikkate alınarak fırsat eşitliği temelinde eğitim ve kariyer planlaması yapmayı,
  4. Güçlü bir kurum kültürü ile çalışan bağlılığı ve motivasyonu artırılır; verimli ve mutlu bir çalışma ortamı teşvik etmeyi,
  5. Bütün personele sağlıklı, güvenli ve destekleyici bir iş ortamı sunmak amacıyla gerekli uygulamaları titizlikle yürütmeyi,
  6. Personelin özlük hakları, ilgili yasa ve yönetmelikler doğrultusunda güvence altına almayı ve sendikal hak ve özgürlüklerini tanımayı,
  7. Bütün çalışanlarla açık, çok yönlü ve katılımcı iletişim kanalları kurularak yönetim anlayışı oluşturmayı,
- "Politika İlkeleri" olarak benimser.***

1975